

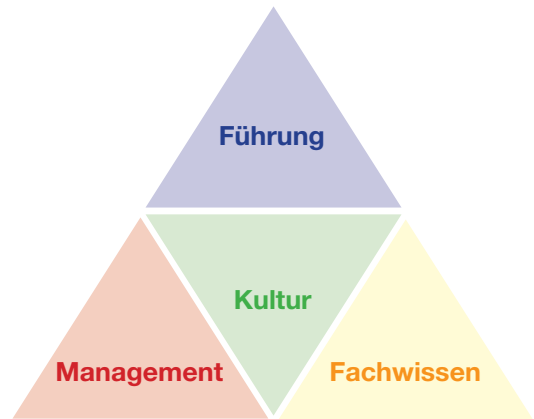
Mitarbeiterförderung / Aus- und Weiterbildung

Wie in unserer Mitarbeiterpolitik festgehalten, sind die Mitarbeitenden unser wertvollstes Kapital.



Mit einer systematischen Aus- und Weiterbildung investieren wir gezielt in unsere Mitarbeiter und stellen damit sicher, dass die interne und externe Arbeitsmarktfähigkeit für alle Mitarbeitenden erhalten bleibt.

Wir setzen auf eine ganzheitliche, teilweise obligatorische Mitarbeiter- und Teamförderung in den Bereichen Fach- Methoden und Sozialkompetenz sowie der Lebensqualität. Als Basis für die individuellen Ausbildungen dienen die jährlichen Leistungsbeurteilungen und dem daraus abgeleiteten Förderungsgespräch.



Einführungskurse	Grundausbildungen	Alle Mitarbeiter
Basiskurse	Jährliche Basisausbildungen	Alle Mitarbeiter
Fachkurse	Fachausbildungen	Fachspezialisten
Lernende	Lernende	Lernende im Detailhandel
Werkstätte für den Kadernachwuchs	Ausbildungen für den Kadernachwuchs	Mitarbeiter mit Potential
Advanced I	Kadergrundkurse	Mittleres Kader
Advanced II	Kaderaufbaukurse	Oberes Kader

Die Weiterbildung erfolgt in erster Linie durch stufengerechte interne Ausbildungsmodule und bei Bedarf werden externe Ausbildungen gemäss Ausbildungsreglement angeboten. Jährlich wird ein Ausbildungsprogramm erstellt und rund 35 000 Stunden für die interne Schulung aufgewendet.